

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **1.1. Tujuan dan Sasaran**

Pemerintahan Kecamatan merupakan bagian Integral dari Pemerintahan Kabupaten Solok, oleh karena itu sistim perencanaan program kegiatan Kecamatan juga merupakan bagian tidak terpisahkan dari program kegiatan Pemerintahan Kabupaten Solok. Sebagaimana diketahui Visi dan Program Bupati dan Wakil Bupati Terpilih Tahun 2016 - 2021 adalah *“Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Solok yang Maju dan Mandiri Menuju Kehidupan Masyarakat yang Madani Dalam Nuansa Adat Basandi Syara”, Syara’ Basandi Kitabullah”*

Berdasarkan pada rumusan Visi Bupati dan Wakil Bupati terpilih, maka misi yang akan dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Mensukseskan Program Wajib Belajar (Wajar) 12 Tahun
2. Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat, Pembudayaan Hidup Bersih dan Lingkungan Sehat
3. Meningkatkan Peluang dan Akses Ekonomi Masyarakat yang Lebih Luas, didukung oleh Sarana dan Prasarana Infrastruktur yang Memadai
4. Membangun Karakter Masyarakat sesuai Filosofi ‘Adat Basandi Syara’, Syara’ Basandi Kitabullah”
5. Memantapkan Penyelenggaraan Pemerintahan yang baik dan bersih

Sesuai dengan peran Kecamatan Gunung Talang Tahun 2016 – 2021 tertuang pada Misi Kelima Kabupaten Solok yaitu Memantapkan Penyelenggaraan Pemerintahan yang baik dan bersih dengan tujuan : untuk mewujudkan pemerintahan yang baik dan bersih (Good Governance) berbasis Pelayanan Prima Menuju Masyarakat Madani, sasaran yang akan dicapai Kecamatan Gunung Talang adalah Meningkatnya Akuntabilitas kinerja dan transparansi penyelenggaraan pemerintahan daerah

##### **1.1.1. Tujuan**

Tujuan Rencana Strategis merupakan implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) hingga 5 (lima) tahun. Dengan ditetapkannya Tujuan Rencana Strategis, maka Kecamatan Gunung Talang dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan dalam mewujudkan misi pembangunan daerah dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Tujuan yang ingin dicapai dalam mencapai misi pembangunan Kecamatan Gunung Talang Kabupaten Solok adalah:

1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik
2. Meningkatkan tertib administrasi Nagari
3. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan

### 1.1.2. Sasaran

Untuk mencapai tujuan di atas, telah ditetapkan dalam sebuah sasaran yaitu penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh Kecamatan Gunung Talang dalam jangka lima (5) tahun yang akan datang. Berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran pembangunan di Kecamatan Gunung Talang adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik
- b. Meningkatnya kepatuhan Nagari dalam penataan Administrasi
- c. Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pembangunan

**Tabel.2 1. Kesesuaiaan Tujuan dan Sasaran**

<b>VISI : TERWUJUDNYA MASYARAKAT KABUPATEN SOLOK YANG MAJU DAN MANDIRI MENUJU KEHIDUPAN MASYARAKAT YANG MADANI DALAM NUANSAS ADAT BASANDI SYARA", SYARA' BASANDI KITABULLAH"</b>		
<b>MISI : MEMANTAPKAN PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN YANG BAIK DAN BERSIH</b>		
<b>No</b>	<b>TUJUAN</b>	<b>SASARAN</b>
1	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik
2	Meningkatkan tertib administrasi Nagari	Meningkatnya kepatuhan Nagari dalam penataan Administrasi
3	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pembangunan

### 1.2. Strategi

Strategi merupakan langkah-langkah yang berisi program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi. Strategi adalah salah satu rujukan penting dalam perencanaan pembangunan daerah. Rumusan strategi tersebut berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai serta selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan.

Disamping strategi, arah kebijakan merupakan hal penting untuk mengarahkan rumusan yang dipilih dalam mencapai tujuan dan sasaran selama 5 (lima) tahun. Rumusan arah kebijakan merasionalkan pilihan strategi agar memiliki fokus dan sesuai dengan pengaturan pelaksanaannya.

Berkenaan dengan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah dipaparkan, selanjutnya disusun strategi dan arah kebijakan yang selengkapny dapat dilihat pada tabel

**Tabel.2 2. Strategi dan Arah Kebijakan**

No.	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Peningkatan SDM dan Sarana serta Prasarana Pelayanan Publik	Pembangunan Bidang Pemerintahan
2.	Meningkatnya kepatuhan Nagari dalam penataan Administrasi	Peningkatan Kapasitas SDM Perangkat Nagari	Peningkatan Tertib Administrasi
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Mendorong Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan	Pembangunan Bidang Pemerintahan

### 1.3. Sasaran dan Program

**Tabel.2 3. Sasaran dan Program**

No.	Sasaran Strategis	Program
1.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pelayanan Administrasi Perkantoran,</li> <li>2) Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur,</li> <li>3) Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Cap. Kinerja dan Keu.</li> <li>4) Pemeliharaan Kantrantibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal</li> </ol>
2.	Meningkatnya kepatuhan Nagari dalam penataan Nagari	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan keberdayaan Masyarakat Pedesaan /Nagari</li> </ol>
3.	Meningkatnya peran serta masyarakat dalam pembangunan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa/Nagari</li> <li>2. Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan</li> <li>3. Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga</li> </ol>

#### 1.4. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Sasaran dan indikator kinerja sebagai alat ukur keberhasilan Kecamatan Gunung Talang dalam mencapai tujuan dapat dilihat pada table dibawah ini :

**Tabel.2 4. Sasaran dan Indikator Kinerja**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Formulasi Pengukuran
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat	Hasil survey kepuasan masyarakat
2	Meningkatnya kepatuhan Nagari dalam penataan administrasi	Persentase Nagari dengan Pelaporan ADN tepat waktu	Jumlah Nagari dengan pelaporan ADN tepat waktu dibagi jumlah Nagari dikali 100%
		Persentase Nagari yang menetapkan APB tepat waktu	Jumlah Nagari yang menetapkan APB tepat waktu dibagi jumlah Nagari dikali 100%
3	Meningkatnya Partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Persentase usulan Musrembang Kecamatan yang tertampung dalam Dokumen RKPD	Jumlah usulan yang tertampung dalam Dokumen RKPD dibagi jumlah usulan dalam Musrembang Kecamatan dikali 100%

#### 1.5. Rencana Kinerja 2019

Pada dasarnya rencana kinerja (performance plan) tahun 2019 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Kantor Camat Gunung Talang Kabupaten Solok selama tahun 2019. Target kinerja merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama 2018 dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat kegiatan maupun tingkat sasaran. Target kinerja pada tingkat sasaran strategis merupakan benchmark dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian visi dan misi.

Rencana Kinerja Kecamatan Gunung Talang Kabupaten Solok dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

**Tabel.2 5. Rencana Kerja Tahun 2019**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	
		Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target
1.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat	3,34
2.	Meningkatnya kepatuhan Nagari dalam penataan administrasi	Persentase Nagari tertib administrasi keuangan dan Pemerintahan :	
		1. Persentase Nagari dengan Pelaporan ADN tepat waktu	80%
		2. Persentase Nagari yang menetapkan APB tepat waktu	80%
3.	Meningkatnya Partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Persentase usulan Musrembang Kecamatan yang tertampung dalam Dokumen RKPD	80%

### **1.6. Penetapan Kinerja Tahun 2019**

Penetapan Kinerja merupakan amanat Inpres Nomor 5 Tahun 2004 tentang Penetapan Kinerja. Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk: meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian *reward* atau penghargaan dan sanksi.

**Tabel.2 6. Penetapan Kinerja Kecamatan Gunung Talang Tahun 2019**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan	Anggaran
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	1. Indeks Kepuasan Masyarakat 2. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	3,34	1) Program Pelayanan Administrasi Perkantoran 2) Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	820.000
			NA		Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	22.200.000
					Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	3.000.000
					Penyediaan Alat tulis Kantor	15.040.000
					Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	2.217.000
					Penyediaan komp. instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	1.500.000
					Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	2.217.000
					Penyediaan Makanan dan Minuman	1.500.000
					Rapat-rapat Koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	27.000.000
					Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	106.960.000
					Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	2.000.000
					Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	67.817.750
		Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan kantor	2.500.000			
	Prog. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Cap. Kinerja dan Keu.	Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	1.750.000			
	Persentase gangguan Trantibmas yang ditindaklanjuti	100%	Program pemeliharaan kanrantibmas dan pencegahan tindak kriminal	Peningkatan kerjasama dengan aparat keamanan dalam teknik pencegahan kejahatan	6.000.000	
2	Meningkatnya kepatuhan Nagari dalam penataan administrasi	Persentase Nagari dengan Pelaporan ADN tepat waktu	NA	Program Peningkatan Keberdayaan Masy Pedesaan dan Nagari	Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masy pedesaan	260.939.150
		Persentase Nagari yang menetapkan APB tepat waktu	NA	Prog. Peningkatan Keberdayaan Masy Pedesaan dan Nagari	Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masy pedesaan	260.939.150
3	Meningkatnya Partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Persentase usulan Musrembang Kecamatan yang tertampung dalam Dokumen RKPD	NA	Program Peningkatan Partisipasi Masy dalam membangun desa/nagari	Pelaksanaan musyawarah pembangunan desa/nagari	4.075.000
		Persentase capaian PAD	50%	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan	Intensifikasi dan Ekstensifikasi	2.000.000

